

PEETRI KOOLI
HOOLEKOGU KOOSOLEKU
PROTOKOLL

8.01.2023

Koht: Koolimaja

Kell: 18.00- 20.45

Osalejad: Kady Aas, Ave Kaur, Merlyn Sirelbu, Triin Majori, Liisi Sakkool, Ann Raukas, Külli Majori, aruandev isik Getter Klaas

Külalisena: Aune Suve-Kütt- Järva valla noorsootöö keskuse juhataja, Anneli Eesmaa- Järva valla Hariduse peaspetsialist, Merle Tombak- Kultuuri-, spordi- ja noorsootöö spetsialist

Puudusid: Maaja Vilipõld, Kristel Saar

PÄEVAKORD:

1. Järva Vallavolikogu määruse „Järva Vallavolikogu määruste muutmine“ -Aune Suve-Kütt, Järva Valla Noorsootöökeskuse juhataja
2. Peetri kooli palgakorraldus eeskiri
3. Laste arvu suurendamine rühmas
4. Hoolekogu tööplaani koostamine
5. Jooksvad küsimused
 - 1) Direktori vabale ametikohale konkursi komisjoni liikme valimine

KOOSOLEKU KÄIK:

1. Järva Vallavolikogu määruse „Järva Vallavolikogu määruste muutmine“

Aune Suve Kütt tutvustas, mis on Järva antud määruse muutmise eelnõu põhimõtte ning, mis muutub otseselt Peetri piirkonna ja Peetri kooli jaoks. Vestluses osalesid ka Anneli Eesmaa ja Merle Tombak tuues erinevaid näiteid ja kogemusi.

Noorsootöötaja on toeks rohkem õpilasele ja keskendub tema heaolule. Noorsootöötaja toetab pigem nõuga ja laseb lastel ise korraldada ja tegevusi läbi viia. Kindlasti on olulisel kohal koostöö ja info jagamine koolidega.

Esitati küsimusi korraldusliku poole pealt ja toimus arutelu. Suurim murekoht on, et noorsootöötaja jõuaks regulaarselt Peetrisse kohapeale. Mõistliku aja tagant, et lastel tekiks usaldustunne ja kindlus, et nende tegemistest hoolitakse ja toetatakse. Aune Suve-Kütt lubas, et regulaarsus Peetris kohal käimisel saab olema kuid regulaarsuse tihedus jäi hetkel lahtiseks.

Otsus: Toetame, antud määruse muutmist, aga soovime, et kindlasti saaks olema noorsootöötajal Peetris kohapeal käimise regulaarsus.

Hääletus: Kõik poolt

2. Peetri kooli palgakorraldus eeskiri

Anneli Eesmaa selgitas, et Järva vallas on ühtne süsteem välja töötatud, kuidas toimub koolide palgafondi kokkupanek. Loetakse õpilaste arvu ja sellest lähtuvalt on välja toodud ühtsed alused koosseisude kinnitamiseks. Palga korraldus saab aga olla kooliti veidi erinev tulenevalt siis erivajadustega õpilaste arvust erinevatest ülesannetest, mis võivad kuuluda õpetaja täistööaja sisse.

Getter Klaas tutvustas Peetri kooli palgakorraldus eeskirju, mis on kooskõlastatud Vallasekretäriiga vaadates läbi, et kõik oleks korrektne ja kõik saaksid ühtselt aru, kuidas koolis korraldatakse palga maksmist, kuidas kujunevad lisatasud jne. Palgakorraldus eeskirjad lähevad ülesse kooli kodulehele.

OTSUS: Kiita heaks Peetri kooli palgakorraldus eeskiri

Hääletus: Kõik poolt

3. Laste arvu suurendamine rühmas

Getter Klaas selgitas, et Peetri lasteaias on hetkel suur järjekord kohtade osas. Paljudel oleme küll esimene valik, aga kui meie neid vastu ei võta siis peavad valima järgmise ja seal võib juba kohti olla, see tähendab, et oleme nendest lastest ilma.

2024 aasta kevadel on lõpetamas lasteaia 10-11 last, mis tähendab peaaegu ühe rühma jagu lapsi. 2 last soovivad kohta veebruarist, mis tähendaks seda, et tegelikkuses tuleb suurema rühmaga tööd teha mai lõpuni, sest juunist võivad osad lasteaia lõpetajad juba koduseks jääda.

Uued lapsed on vanuses 4 seega tähendab, et nemad liituisid Väikese Peetri rühmaga ja Vanuse poolest vanimad Väikese Peetri rühma lapsed (2 tk) liiguvad Suurde Peetrisse.

Analüüsisin ka Suure Peetri laste kohal käimist ning keskmiselt on kohal sügisperioodil 71% lastest, mis on muidugi päeviti erinev.

Lasteaia personaliga suheldes on meil valmisolek olemas, tuli ka ettepanek luua 4 rühm, aga see ei leidnud toetust. Vaja on soetada lisavoodid ja garderoobikapid.

Merlyn Sirelbu: Kas lapsevanematega, kelle lapsed liiguvad teise rühma on räägitud?

Getter Klaas selgitas, et enne ei ole seda tehtud, kui hoolekogu seda heaks ei kiida. Peale seda saab kohe lapsevanematega suhelda.

Ave Kaur ütles, et Peetri lasteaed on lapsevanemate silmis väga hea ning meie lasteaeda ka soovitatakse teistele hea meelega. Kindlasti on siin oluline aspekt selles, et meil on väiksemad ja mõnusamad rühmad. Üleüldist suurendamist ei poolda, aga kui on otsuses olemas kuupäevaliselt, mis ajani suurendatakse, siis saame hakkama.

Küllli Majori rõhutas, et kindlasti jälgida ka sissekirjutusi, et suurendame arvu ikka enda kohalike laste pärast mitte väljas poolt valda tulijate jaoks. Ja seda, et kas on võimalik neid inimesi, kes peavad suurema koormusega töötama lisatasustada.

Otsus: Suure Peetri rühma laste arvu suurendamine 2 lapse võrra ajutiselt 2024 aasta juuni lõpuni.

Hääletus: 5 poolt, 1 vastu ja Kady Aas ei osalenud hääletusel

4. Hoolekogu tööplaani koostamine

Triin Majori selgitas, et oleme kaks korda juba hoolekoguga kokku saanud ja palju dokumente läbi vaadanud ja kinnitanud. Lepiti kokku korralised hoolekogu koosoleku kuupäevad ja esialgsed tegevused: 02.04.2024 ja 27.08.2024. Üle tuleb vaadata lasteaia ja kooli kodukord ja augustis kindlasti eelarve ning lasteaia tegevuskava ja kooli üldtööplaani.

Otsus: Kinnitada tööplaani

Hääletus: Kõik poolt

5. Jooksvad küsimused

1. Direktori vabale ametikohale konkursi komisjoni liikme valimine

Peetri kooli direktori vabale ametikohale kuulutab vallavalitsus välja konkursi, kus on vaja Peetri kooli hoolekogu esindaja määrata.

Ettepanek tehti Triin Majorile, kes oli ka nõus.

OTSUS: Peetri kooli hoolekogu esindajaks määrata Triin Majori

Hääletus: Kõik poolt

2. Liisi Sakkool esitas küsimuse, millal toimub koolitus Logopeedi poolt koolieelikutele.
Getter Klaas lubas kuupäeva välja selgitada ja lapsevanematele teada anda.
3. Lasteaias on söögisaal ja köök jahedad, radiaatorid on vanad ning ei lähe soojaks, hetkel soojendatakse puhuritega.
4. Getter Klaas tutvustas uut lasteaia abiõpetajat hoolekogu liikmetele.
5. Mure on ikka garderoobide uste osas, mis on siiani lastele väga ohtlikud. Ning uuriti lasteaia rühmaruumide põrandate kohta, kas tegeletakse ja millal.
6. Eripedagoogi konkurss käib, kandidaate pole siiani tulnud.
7. Räägiti läbi lasteaia kollektiivpuhkuse esialgne planeerimise aeg- ettepanek on ikka juulis kuu puhata, et kõik töötajad saaksid oma puhkuse kätte. Järva vallas

on võimalus lapsevanematel kasutada ka valvelasteaia varianti kui selleks soovi on.
Hoolekogu liikmed nõustusid ettepanekuga.

/digitaalselt allkirjastatud/

Triin Majori

Koosoleku juhataja

/digitaalselt allkirjastatud/

Merlyn Sirelbu

Protokollija